

## STOR SIRES AVSLUTNINGSTALE STORLOGEMØTET 2018

Kjære Storlogemedlemmer – Stor- og Rådsebedsmenn fra de gjestende jurisdiksjoner.

Ved avslutningen av dette Storlogemøtet er det på sin plass på vegne av oss valgte Storebedsmenn, å takke for den muligheten Den Norske Storloge har gitt oss.

Jeg kan forsikre dere alle om at vi vil gjøre vårt beste i å lede Ordenen i Norge på en god og trygg vei videre.

Takk for tilliten.

Odd Fellow Ordenen baserer sin lære og virksomhet på medmenneskelige verdier, den søker å gi medlemmene gode etiske holdninger.

En god Odd Fellow skal kjennes på sine holdninger og handlinger i dagliglivet og vise at Ordenens etikk er mer enn teori. Et spesielt ansvar hviler på oss som Storebedsmenn. Vi blir vurdert og bedømt ut fra om vi makter å omsette verdiene i praksis. Vise gjensidig respekt, er tolerante, vise omsorg, om vi makter å etterleve den gylne leveregel i praksis; være mot andre som du vil at de skal være mot deg. Som leder er du et forbilde som ikke bare snakker om Ordenens verdier men også må søke å leve etter dem. Eksemplets makt er totalt.

Tanker ved starten av denne perioden. Vi skal nå med bakgrunn i de vedtak som er fattet – vår langtidsplan og de budsjett som er vedtatt – lage Storlogens handlingsplan – tiltakene vi skal iverksette. Målet er at denne skal være på plass i oktober da vi har vårt første Storebedsmannsmøte. Det er da Storlogen møtes – valgte og utnevnte – gamle og nye embedsmenn.

Hovedsatsingsområdene er som vi har vedtatt. Styrkelse og ekspansjon, ledelse med fokus på loger og leir, Ritualer og etikk – vi er en verdibærende Orden og Utadrettet sosialt arbeid spesielt på lokalt nivå vi må synliggjøre, bygge omdømme vise at vi er en verdibærende Orden.

Vi ser at styrkelse og ekspansjon – medlemsutviklingen – tilsier at vi må ha et spesielt fokus på dette. Medlemsundersøkelsen med neste 9 tusen svar har et klart budskap – den viser at vi har en stor utfordring.

Flere av de spurte sier det er liten sannsynlighet for at fremdeles er medlem om 5 år! Det er en utfordring. Mange av medlemmene sier at det er liten sannsynlighet for at de vil invitere med noen til å bli medlem! 500 av de som sier at ar det ikke er sannsynlig at de er medlemmer om 5 år og det er på grunn av «Forhold i logen» eller at «Møtene gir meg ikke noe»

Dette må vi gjøre noe med. Vårt mål må være at alle søstre og brødre trives i logen, blir sett og føler seg vel. Vi har noe å gripe fatt i. Arbeidet vi har startet i SUSE skal og må videreføres. Rekruttering. Utviklingsprogrammet . Synliggjøring. Informasjonsmøtet. Venneaften. Bruk av nettet. Åpent hus. Foredrag. Vi trenger helt klart ekstra inspirasjon og impulser for å sikre en fortsatt ekspansjon.

Kvalitet og kompetanse er fundamentet for en god utvikling av Ordenen. for styrkeles av Ordensarbeidet..Opplæringen av nye embedsmenn og en ajourføring av de hefter og manualer vi har. Dette må være på plass tidlig neste år i god tid før de nye valgte embedsmenn i loge og leir skal tre i funksjon. Det er også planlagt et felles sentralt kurs for de nye HM og HP neste år og før det må rammene for leirarbeidet være på plass.

Det rituelle arbeidet må også prioriteres.. Vi har som plan å om en gjennomgang av alle gradene, ritualene, minneloge, festloger mm og spesielt se på språket. Vi må sørge for at budskapet blir forstått. Våre grader med innhold står seg fortsatt godt, og er mer tidsaktuelt enn noen sinne.

Men en språkvask og gjennomgang er på sin plass. Ritualnevdene vil få nok å arbeide med. Vi skal også gjennomgå Storlogens Sirkulærer og Forskrifter og ajourføre disse i løpet av høsten – milepælen er STEM i oktober.

Vi har nå vedtatt at Kapellanen skal være en valgembedsmann og arbeidet med å gi embedet godt innhold vil bli prioritert. Oppdaterte etiske foredrag og innspill til etisk post. Kapellanens rolle og funksjon er i utvikling. – etikken skal enda sterkere frem på våre møter.

Kjernen i mye av det vi gjør handler om informasjon og kommunikasjon. Dette området må videreutvikles. Vår Nettavis har vært en stor suksess og Nettavisredaktøren er alltid à jour og under dette Storlogemøtet er også daglige oppdateringer publisert i Nettavisen. Nettavisen har og vil få, en sentral plass på vår hjemmeside. Vi har stadig flere brukere av Ordenens facebookside og har også her sett behov for å ha en egen ansvarlig for oppdatering. DTK vil bli videreført og vi vil ha en fullstendig gjennomgang av bladet. Medlemsystemet er også under utvikling både på sekretær og skattmesterdelen.

Vår siste landssak «Sammen for barn i Malawi. Var særdeles vellykket – kunne vi selvsyn konstatere. Vår nye landssak RS Odd Fellow III er i godt gjenge og vi ser at den bidrar til mer synliggjøring av Ordenen enn det vi noensinne har opplevd. Gode omtaler i mange av landets region og distriktsaviser. Nå må vi sørge for sammen at vi når i mål og at vi kan bruke jubileumsåret til å realisere redningsskøyta. Vi har et stykke igjen – men dette må vi klare – sammen.

La oss gjøre signingsferd og dåp – til også en kraftig markering om hva OF Ordenen står for – en livskraftig verdibærende Orden.

Selv om landssaken er viktig er det enda viktigere å synliggjøre oss gjennom lokale tiltak i nærmiljøet – dette må være en satsingsområdet – vise hva vi står for – vise at vi er stolte av å være Odd Fellows – vi må åpne oss langt mer og synliggjøre at vi er en positiv kraft i alle lokalsamfunn. Vi ser nå felere som deltar i borferd 17. mai under Ordenens flagg og med fane. I Trondheim har dette vært gjort i mange år. -

For å styrke kunnskap og fordypningsarbeidet ble Norsk Odd Fellow Akademi instituert – 18.juni 2011. Det har utviklet seg til å bli et aktivt akademi med stadig nye prosjekter. Akademiets symposier har samlet mange deltagere og gitt inspirasjon og impulser til Odd Fellow Ordenen i Norge. Trondheim, Bergen, Tromsø, Kristiansand, Gjøvik og nå neste år i Stavanger Vi har gått skrittvis frem for å finne en best mulig form og etableringen av regionale Akademi har gått mye raskere enn vi turde håpe på. Vi har nå regionale akademi i Agder, Trøndelag, Vestfold, Trømsø, Stavanger og i løpet av året Nordland, Viken og Vestland.

Akademiet er en fri tankesmie og et arnested for fordypning og utvikling men det ligger ingen beslutninger ordensmessig i Akademiet. Utvikles det en god ide så må den behandles i Storlogens kollegium og iverksettes gjennom Storlogens kanaler.

Det største prosjektet og mest omfattende i Akademiet er lederutviklingssatsingen gjennom DGOM.

Til slutt vil jeg si til de valgte storembedsmenn at jeg ser frem til at vi får etablert oss som et godt team og jeg ser frem til meningsbrytninger og diskusjoner for å få frem beslutninger til det beste for Ordenen.

Jeg ber Storrepresentantene om å bringe en hilsen til alle Ordensenheter fra dette Storlogemøtet – fra meg og de øvrige valgte Storembedsmenn.

Jeg ber også våre gjestende Stor og Rådsebedsmenn og å hilse søstre og brødre i deres jurisdiksjoner.

Takk for dette Storlogemøtet og vel hjem.